



# 5 tendencias del #APRENDIZAJE

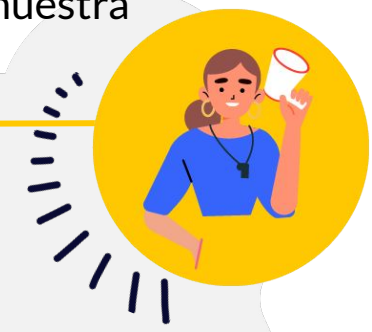
¡Seguinos!



**VERIL**  
consultores

www.verilconsultores.com

De esto se está hablando en el mundo del aprendizaje y desde Veril sumamos nuestra voz a estas tendencias y te invitamos a reflexionar acerca de cada una de ellas.



## Experiencia inmersiva e interactiva #1

El aprendizaje, hoy más que nunca, es vivido como una experiencia. Cuando logramos convocar a las personas desde la emocionalidad, motivamos un anclaje más profundo que promueve una mejor internalización del contenido.

A través de plataformas interactivas que dialogan con múltiples aplicaciones, que permiten la colaboración y que nos invitan a “jugar” podemos crear espacios de aprendizaje que dan respuesta a las nuevas necesidades de nuestros usuarios.

→ *¿Sabías que jugar es una gran forma de aprender? Te invitamos a explorar diferentes plataformas y herramientas de gamification para subirte a esta tendencia #1.*

## Microlearning y Píldoras #3

Sabemos que en la actualidad la capacidad de atención sostenida es cada vez menor (20 minutos para un adulto promedio). Tenemos entonces un desafío y necesitamos generar experiencias que permitan absorber contenido en cantidades más pequeñas y formatos fácilmente digeribles. Es una tendencia en crecimiento: “less is more”.

→ *¿Conocés el concepto de AMV? Aprendizaje Mínimo Viable: Se trata de entender cuál es la cantidad mínima de conocimiento que se necesita aprender para ser efectivo y poder dar respuesta en una situación determinada.*

## Upskill for agility #5

Continuar apostando a la innovación y agilidad es una estrategia que nos da una “garantía a futuro” frente a los cambios tecnológicos que no van a frenar, por el contrario, continuarán creciendo vertiginosamente. Y si las personas no están aprendiendo, entonces tampoco están desarrollando habilidades o innovando. Si esto no sucede, las personas y la organización están yendo para atrás en vez de avanzar hacia adelante. Este mundo que cambia rápida y constantemente nos invita a desarrollar una actitud nueva, como dice Satya Nadella (CEO de Microsoft), pasar del knowitall al learnitall es decir, del *sabeloto* al *aprendelotodo*.

→ **Comportamientos de un Aprendelotodo:**  
1. Define objetivos claros, pequeños y tangibles.  
2. Remueve distracciones

3. Busca feedback activamente  
4. Practica con perseverancia  
5. Reflexiona con regularidad



¡Vamos!

## Personalización del contenido

La tecnología de hoy nos permite considerar los estilos personales de los usuarios, sus necesidades y sus perfiles para crear experiencias únicas y ofrecer contenido relevante a las personas. “One-size-fits-all” ya no va más.

La tendencia es diseñar a medida y rutas de aprendizaje adecuadas a la realidad de cada persona y organización. Democratizar las experiencias de aprendizaje genera autonomía para elegir el camino a tomar en pos del desarrollo.

→ *¿Escuchaste hablar de tomar decisiones a partir de datos? Te dejamos el link a este [podcast](#) para que puedas conocer esta manera de entender en profundidad a nuestros clientes y sus realidades específicas.*

## Culturas organizacionales que promueven el aprendizaje constante

Si tenemos en cuenta que el 58% de la fuerza de trabajo necesita nuevas habilidades para realizar su trabajo de manera efectiva se vuelve clara y urgente la necesidad de las organizaciones en invertir en aprendizaje. No sólo en términos de tecnología sino en facilitar el conocimiento adecuado, es decir, en la constante formación y actualización del talento. La inversión en aprendizaje es un must. Cuando el aprendizaje y la cultura están alineados, se refuerzan mutuamente creando un circuito virtuoso para el desarrollo de las personas y de la organización.

→ *¿Qué lugar tiene el aprendizaje en tu organización? ¿Está sentado L&D (Learning & Development) en la mesa de toma de decisiones? Si no es así, te invitamos a pensar qué se necesita para que así sea.*

¿Qué te parecieron estas tendencias?

El nivel de intención que ponemos en aprender nos prepara para los desafíos que tenemos por delante, nos impulsa a trabajar en las habilidades que necesitamos y nos mantiene inspirados y motivados.